



35000 SUPPRESSIONS DE POSTE POUR 2,50\$ PAR ACTION

12 semaines se sont écoulées depuis que 415 de nos collègues se sont retrouvés licenciés par la direction de CFSAS. Des collègues, avec une longue ancienneté pour certains, d'autres avec femme et enfants à charge, congédiés dans la précipitation par une direction zélée et prête à tout pour appliquer les directives d'un groupe dont le seul souci se borne à la redistribution des dividendes à leurs actionnaires : ceux là même qui ont plongé de nombreux peuples dans une crise économique terrible et qui osent encore se servir pompeusement sur les entreprises et leur salariés.

La déclaration effectuée le 04 août 2009 par Jim Owens auprès des places boursières traduit parfaitement la politique menée par Cat Inc à l'échelle internationale : celui-ci se félicite de la rapidité dont ont fait preuve les dirigeants locaux pour appliquer les directives sur les licenciements pour un coût de 558 millions de dollars, les ventes et revenus s'élevant à 9,225M\$ pour le 1^o trimestre contre 11,796 en 2008.

Ainsi, suite à 35000 suppressions de postes dans le monde, Jim Owens compte ainsi rendre le sourire à des actionnaires déprimés par des rendements d'actions insuffisants, en confirmant ses objectifs financiers pour l'année 2009, soit un bénéfice de 2,50\$ par action et un chiffre d'affaire de 32 à 36M\$ (l'ambition portée pour 2012 serait de 8 à 10\$ par action)

Information financière Comparaison 2008 vs 2009 (6 premiers mois)

En millions de dollars

	2008	2009	Ecart
Revenus	\$1 564	\$1 381	12%
Profits avant impôts	\$ 367	\$ 193	47%
Profits après impôts	\$ 254	\$ 140	45%

"Caterpillar à mis en place un programme lui permettant de réaliser un bénéfice par action de 2,50\$, même en cas de prolongation des conditions récessionnistes"

On conçoit assez facilement comment se décline ce programme à l'échelle de la France, notamment dans notre entreprise : licenciements, chômage partiel, optimisation à outrance de la disponibilité des salariés, utilisation de tous les artifices permettant de réduire les coûts, mise au pas des éléments récalcitrants...

Ce n'est pas pour rien si, dès janvier, la direction à jouer le chantage à l'emploi pour faire accepter l'idée d'un recul de nos acquis et de nos droits. Des négociations sont d'ailleurs toujours en cours avec la menace de 133 licenciements supplémentaires. **Il est donc impératif que les salariés soient consultés sur ce sujet !**

En dépit de l'image positive que tentent de véhiculer les dirigeants du groupe, on est bien loin des "valeurs communes" ou du "code de bonne conduite" prônés par la société lorsque l'on regarde la politique salariale qui est menée.

La direction chercherait-elle à tuer l'action syndicale pour les remplacer par des réunions CPS ?

Alors même que notre collègue et ami Alexis Mazza, délégué du personnel sur le site de Grenoble et Délégué Syndical Central pour la Cgt Caterpillar, vient de se faire réintégrer par l'inspecteur du travail, nos directeurs poursuivent le harcèlement en appuyant une nouvelle demande de licenciement auprès du ministère du travail. **De plus, il est de nouveau convoqué par les ressources humaines pour un entretien préalable pouvant aller jusqu'au licenciement ce jeudi 3 septembre à 11h00.** C'est en partie

pour ces raisons que l'Union Départementale Cgt et l'Union Syndicale des Travailleurs de la Métallurgie appelle à un large rassemblement le mercredi 9 septembre à 9h30 devant le Tribunal de Grande Instance pour soutenir Alexis. Ce sera aussi le jour du délibéré concernant l'intéressement.

Consciente des limites des responsabilités de nos directeurs en ce qui concerne la politique industrielle et sociale de Cat Inc., la Cgt Caterpillar, par le biais de sa fédération, est à l'initiative d'une rencontre internationale avec les autres syndicats du groupe. L'objectif étant d'évoquer la situation dans nos pays respectifs et trouver les solutions communes qui permettront de peser sur les choix sociaux de nos dirigeants pour une meilleure répartition des richesses issues de notre travail, et surtout, de mettre un frein à la concurrence exacerbée entre les sites. Les syndicats Brésilien, Américain, Italien, Allemand et Belge ont déjà été contacté et une rencontre devrait se tenir prochainement à Paris.

La Cgt appelle tous les salariés à rester sur leur garde tant sur les sujets qui nous préoccupent directement dans l'entreprise, que sur les mauvais coups sociaux portés par le gouvernement.

Prochaines initiatives :

Rassemblement de soutien à Alexis MAZZA

Face à la criminalisation de l'action syndicale

Mercredi 09 septembre à 9h30

Tribunal de Grande Instance de Grenoble

Assemblée Générale des salariés Caterpillar

*Débat sur le projet d'accord sur la réorganisation
et l'aménagement du temps de travail soumis à référendum*

Judi 17 septembre 2009 à 14h00

Salles des fêtes d'Echirolles

Contacts :

Local CGT Echirolles (04.76.23.75.48)

Local CGT Grenoble (04.76.23.73.82)